



Kodeks Postępowania Etycznego (zwany dalej „Kodeksem”) ma na celu określenie standardów etycznych oraz zasad postępowania, które powinny być przestrzegane przez wszystkich pracowników oraz współpracowników wykonujących prace na rzecz firmy FINOW POLSKA Sp. z o.o. Działając zgodnie z tym Kodeksem, budujemy środowisko pracy oparte na zaufaniu, szacunku i odpowiedzialności. Spółka prowadzi działalność zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa, najwyższymi standardami etycznymi i najlepszymi praktykami biznesowymi, przestrzegając wartości i zasad we wszystkich obszarach swojego funkcjonowania. Ważnym elementem naszej strategii jest wdrażanie zasad zrównoważonego rozwoju we wszystkich obszarach naszej działalności, uwzględniając aspekty środowiskowe, społeczne i związane z odpowiedzialnym zarządzaniem. Od każdego pracownika oczekuje się działania z zachowaniem najwyższych standardów uczciwości i profesjonalizmu oraz przestrzegania niniejszego Kodeksu.

1. PRZESTRZEGANIE PRAWA I ETYKA BIZNESU

- ▶ W prowadzeniu działalności zawsze przestrzegamy obowiązujących przepisów prawnych, regulacji, wymaganych norm, a także wewnętrznych zasad i procedur.
- ▶ Wszystkie transakcje są rzetelnie i terminowo ewidencjonowane zgodnie z przepisami, tak aby dokładnie odzwierciedlały przychody i wydatki Spółki.
- ▶ Działamy w oparciu o zasady etyki biznesu, kierując się uczciwością, przejrzystością, odpowiedzialnością oraz poszanowaniem interesów wszystkich stron zaangażowanych w działalność Spółki.
- ▶ Dbamy o pełną bezstronność w podejmowaniu decyzji, eliminując wszelkie konflikty interesów zarówno w kontaktach służbowych, jak i w relacjach z partnerami biznesowymi oraz innymi podmiotami zewnętrznymi.
- ▶ Interesy osobiste nie mogą pozostawać w sprzeczności z interesami Spółki ani wpływać na podejmowane decyzje. Niedopuszczalne jest wykorzystywanie stanowiska lub wpływów do celów prywatnych.
- ▶ Nie tolerujemy działań sprzecznych z zasadami etyki biznesu, w szczególności nadużyć, nieuczciwych praktyk handlowych, manipulacji informacjami ani wykorzystywania przewagi rynkowej w sposób sprzeczny z prawem lub dobrymi obyczajami.
- ▶ Absolutnie niedopuszczalne jest pranie brudnych pieniędzy, kradzież, oszustwa, malwersacje i finansowanie terroryzmu.
- ▶ Oczekujemy, że wszyscy pracownicy i partnerzy biznesowi będą postępować zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz zasadami etyki biznesu zarówno w relacjach wewnętrznych, jak i zewnętrznych.

2. ZAKAZ KORUPCJI

- ▶ Nie akceptujemy żadnych form korupcji ani zachowań noszących znamiona korupcji lub przekupstwa zarówno w działalności biznesowej, jak i w działaniach naszych pracowników i współpracowników.
- ▶ Nie oferujemy ani nie przyjmujemy korzyści materialnych w celu zapewnienia korzyści, uniknięcia niekorzystnej sytuacji bądź nawiązania lub utrzymania współpracy biznesowej.
- ▶ Okazyjne dawanie prezentów lub oferowanie poczęstunków uznajemy za przejaw ogólnie rozumianej gościnności. Nie traktujemy tego jako szansy na wywarcie niewłaściwego wpływu na decyzje lub uzyskanie nienależnych korzyści.

3. UCZCIWA KONKURENCJA

- ▶ Nasze działania są zgodne ze wszystkimi obowiązującymi przepisami antymonopolowymi, dotyczącymi zarówno konkurencji, jak i uczciwego handlu.
- ▶ Klientów zdobywamy wyłącznie w wyniku uczciwego ofertowania.
- ▶ Wszystkich partnerów biznesowych traktujemy w sposób uczciwy i równy.

4. PRAWA CZŁOWIEKA

- ▶ Szanujemy i chronimy prywatność, godność osobistą i inne prawa każdego pracownika, klienta, dostawcy i innych osób, z którymi współpracujemy.
- ▶ Od wszystkich pracowników i współpracowników Spółki oczekujemy traktowania siebie nawzajem w sposób profesjonalny, z godnością i szacunkiem.
- ▶ Wszystkich pracowników i współpracowników traktujemy zgodnie z zasadą równouprawnienia – niezależnie od wieku, rasy, płci, narodowości, orientacji seksualnej, niepełnosprawności, wyznania i przekonań politycznych.
- ▶ Przeciwstawiamy się i nie tolerujemy w żadnej formie dyskryminacji, mobbingu, molestowania, szykanowania ani jakiegokolwiek rodzaju niedopuszczalnego traktowania pracowników i współpracowników.
- ▶ Jesteśmy stanowczo przeciwni pracy przymusowej, współczesnemu niewolnictwu i handlowi ludźmi we wszystkich jego formach.

5. RELACJE Z PRACOWNIKAMI I BEZPIECZEŃSTWO

- ▶ Stosujemy uczciwe zasady zatrudniania, wynagradzania, rozwoju oraz awansu naszych pracowników i współpracowników.
- ▶ Decyzje o zatrudnieniu podejmujemy zawsze w oparciu o ocenę kwalifikacji, umiejętności i/lub doświadczenia kandydatów.
- ▶ Wszystkim pracownikom i współpracownikom gwarantujemy obowiązujące z mocy prawa minimalne wynagrodzenie.
- ▶ Zapewniamy bezpieczne warunki pracy i dbamy o zdrowie naszych pracowników, współpracowników oraz osób trzecich.
- ▶ Oczekujemy od naszych pracowników odpowiedzialności za bezpieczeństwo własne i innych osób przebywających na terenie zakładu.
- ▶ Przeprowadzamy regularne kontrole miejsc i warunków pracy oraz reagujemy na wszelkie nieprawidłowości i sytuacje potencjalnie niebezpieczne.
- ▶ Kontrolujemy zagrożenia i stosujemy możliwie jak najlepsze środki zapobiegania wypadkom przy pracy oraz chorobom zawodowym.
- ▶ Zapewniamy pracownikom i współpracownikom odpowiedni poziom wiedzy na temat BHP poprzez organizowanie tematycznych szkoleń.
- ▶ Na terenie zakładu pracy nie tolerujemy przebywania osób pod wpływem alkoholu, narkotyków i innych substancji odurzających, a także ich wnoszenia i spożywania.
- ▶ Działamy w oparciu o funkcjonujący system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.



6. ZAKAZ PRACY DZIECI

- ▶ Nie zatrudniamy dzieci i młodzieży poniżej minimalnego wieku wymaganego do zatrudnienia przepisami obowiązującymi w Polsce prawa.

7. DOSTAWCY I PODWYKONAWCY

- ▶ Dostawców wybieramy w oparciu o przejrzyste kryteria i procedury z uwzględnieniem zasad dotyczących wolnej i uczciwej konkurencji.
- ▶ Nasz Kodeks postępowania dla dostawców zobowiązuje podwykonawców oraz dostawców do postępowania zgodnie z zawartymi w nim zasadami oraz z ogólnie przyjętymi standardami, a także do przestrzegania obowiązujących przepisów prawnych.
- ▶ Oczekujemy od naszych dostawców zapewnienia, że współpracujący z nimi podwykonawcy i dostawcy działają również w zgodzie z tymi zasadami.

8. JAKOŚĆ WYROBÓW I USŁUG

- ▶ Zawsze dążymy do zapewnienia najwyższej jakości wyrobów i usług, które spełniają wszelkie normy bezpieczeństwa i jakości.
- ▶ Jakość wykonywanych przez nas wyrobów i usług zależy od ciągłego przestrzegania przez naszych pracowników i współpracowników dobrych praktyk produkcyjnych, spełniających wymagania klienta oraz wymagania prawne.
- ▶ Działamy w oparciu o funkcjonujący system zarządzania jakością.

9. OCHRONA DANYCH I INFORMACJI POUFNYCH

- ▶ Chronimy majątek i własność intelektualną Spółki.
- ▶ Wszyscy pracownicy i współpracownicy mają obowiązek chronić informacje poufne Spółki, do których mają dostęp.
- ▶ Dane osobowe są zbierane, przechowywane, wykorzystywane i udostępniane zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych osobowych.
- ▶ Wszelkie informacje dotyczące działalności Spółki, klientów, dostawców i innych partnerów biznesowych są odpowiednio zabezpieczone i nie mogą być niewłaściwie wykorzystane.

10. DZIAŁANIA SPOŁECZNE

- ▶ Wspieramy i uczestniczymy w projektach związanych z działalnością na rzecz dzieci i młodzieży, a także w innych znaczących i potrzebnych inicjatywach społecznych.
- ▶ Sponsorowanie i przekazywanie darowizn na wsparcie lokalnych inicjatyw ma na celu kształtowanie pozytywnego wizerunku przedsiębiorstwa. Działalność ta nigdy nie służy uzyskaniu jakichkolwiek korzyści.
- ▶ Nie wspieramy finansowo partii politycznych ani polityków.

11. OCHRONA ŚRODOWISKA

- ▶ Działamy zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa dotyczącymi ochrony środowiska.
- ▶ Podejmujemy różnorodne działania mające na celu ochronę środowiska naturalnego, w tym ograniczenie niekorzystnego wpływu na środowisko oraz racjonalne wykorzystywanie zasobów naturalnych.
- ▶ Wdrażamy nowoczesne rozwiązania technologiczne przyjazne dla środowiska, by maksymalnie zmniejszyć zużycie energii i emisję gazów cieplarnianych.
- ▶ W procesie produkcyjnym wykorzystujemy surowce wyprodukowane dzięki odnawialnym źródłom energii, a także pochodzące z recyklingu.
- ▶ Cały czas dążymy do minimalizacji odpadów, zapewniamy bezpieczne postępowanie z odpadami i przekazujemy je do utylizacji bądź recyklingu zgodnie z przepisami prawa.
- ▶ Działamy w oparciu o funkcjonujący system zarządzania środowiskowego.

12. MIĘDZYNARODOWE OGRANICZENIA I RESTRYKCJE HANDLOWE

- ▶ Staramy się unikać wykorzystywania w produkcji wyrobów surowców wywodzących się z regionów ogarniętych konfliktami, które są bezpośrednim lub pośrednim źródłem finansowania grup zbrojnych łamiących prawa człowieka.
- ▶ Nie współpracujemy z dostawcami, podwykonawcami ani partnerami biznesowymi objętymi sankcjami gospodarczymi, ograniczeniami handlowymi lub embargiem wynikającym z przepisów prawa krajowego i międzynarodowego.

13. ZGŁASZANIE NARUSZEŃ

- ▶ Wszyscy pracownicy i współpracownicy mają obowiązek zgłaszać wszelkie przypadki naruszenia niniejszego Kodeksu, jak również innych nieetycznych praktyk.

**Zgłoszenia należy kierować na adres poczty
elektronicznej:
info@finow.pl**

*Zgłoszenia będą rozpatrywane w sposób poufny i bez
narażania zgłaszających na jakiegokolwiek represje.*

Kodeks nie stanowi wyczerpującej listy zasad, które mogą mieć zastosowanie w danym przypadku, ale powinien być traktowany jako wskazówka w podejmowaniu właściwych decyzji etycznych.