



KODEKS POSTĘPOWANIA PARTNERÓW BIZNESOWYCH FINOW POLSKA Sp. z o.o.

Uczciwość • Zgodność •
Partnerstwo

Niniejszy Kodeks Postępowania (zwany dalej „Kodeksem”) ma na celu określenie standardów i zasad, które muszą być przestrzegane przez wszystkich partnerów biznesowych FINOW POLSKA Sp. z o.o. Nasza Firma dąży do budowania przejrzystych, etycznych i długoletnich relacji ze wszystkimi partnerami. Oczekujemy, że nasi partnerzy będą dzielić się naszymi wartościami i dążyć do ich realizacji w codziennej działalności.

1. ETYKA BIZNESU I UCZCIWOŚĆ

- ▶ **Uczciwe zasady etyki biznesu:** Nasi partnerzy powinni prowadzić działalność zgodną ze wszystkimi obowiązującymi przepisami antymonopolowymi, dotyczącymi zarówno konkurencji, jak i uczciwego handlu.
- ▶ **Relacje z dostawcami:** Wszystkich swoich dostawców i podwykonawców powinni traktować w sposób równy i wybierać ich w oparciu o przejrzyste kryteria i procedury z uwzględnieniem zasad dotyczących wolnej i uczciwej konkurencji.

2. ZGODNOŚĆ Z PRAWEM

- ▶ **Przestrzeganie przepisów:** Partnerzy są zobowiązani do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawnych, norm i regulacji w zakresie swojej działalności, w tym przepisów dotyczących ochrony środowiska i bezpieczeństwa pracy.
- ▶ **Konflikty interesów:** Dbania o pełną bezstronność w podejmowaniu decyzji, eliminowania wszelkich konfliktów interesów zarówno w kontaktach służbowych, jak i w relacjach z partnerami biznesowymi oraz innymi podmiotami zewnętrznymi.
- ▶ **Licencje i zezwolenia:** Wszyscy partnerzy muszą posiadać odpowiednie licencje i zezwolenia wymagane do prowadzenia swojej działalności.
- ▶ **Informacje poufne i dane osobowe:** Partnerzy zabezpieczają informacje poufne i wykorzystują je wyłącznie w należyty sposób, a postępowanie z danymi osobowymi jest zgodne z obowiązującymi przepisami o ochronie danych osobowych.
- ▶ **Pranie brudnych pieniędzy:** Od naszych partnerów biznesowych oczekujemy absolutnego zakazu prania brudnych pieniędzy, oszustw, malwersacji i finansowania terroryzmu.
- ▶ **Minerały ze stref konfliktu:** Partnerzy powinni podejmować starania, aby uniknąć w swoich produktach surowców wywodzących się z regionów ogarniętych konfliktami, które są źródłem finansowania grup zbrojnych łamiących prawa człowieka.
- ▶ **Sankcje i embargo:** Oczekujemy od partnerów biznesowych przestrzegania obowiązujących regulacji krajowych i międzynarodowych dotyczących sankcji gospodarczych, embargo oraz ograniczeń handlowych.
- ▶ **Przestrzeganie zasad:** Pełnej zgodności z obowiązującymi przepisami prawa oraz postępowania zgodnego z zasadami niniejszego Kodeksu oczekujemy nie tylko od naszych partnerów, ale także od ich dostawców i podwykonawców.

3. PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

- ▶ **Zakaz łapownictwa i korupcji:** Partnerzy zobowiązani są do przestrzegania zasad zakazu korupcji, w tym do nieprzyjmowania ani nieofiarowywania jakichkolwiek łapówek lub korzyści materialnych.
- ▶ **Uczciwość w relacjach z instytucjami publicznymi:** Oczekujemy, że nasi partnerzy będą prowadzić legalne i uczciwe relacje z wszelkimi organami regulacyjnymi i instytucjami publicznymi.

4. JAKOŚĆ I BEZPIECZEŃSTWO PRODUKTÓW

- ▶ **Wysoka jakość:** Wymagamy od naszych partnerów zapewnienia produktów i usług, które spełniają i gwarantują najwyższe normy jakości i bezpieczeństwa.

5. PRAWA CZŁOWIEKA I RELACJE Z PRACOWNIKAMI

- ▶ **Poszanowanie praw pracowników:** Partnerzy powinni szanować prawa i godność swoich pracowników, zapewniając im sprawiedliwe wynagrodzenie, bezpieczne warunki pracy oraz możliwości rozwoju zawodowego.
- ▶ **Równe traktowanie:** Wszystkich pracowników partnerzy powinni traktować zgodnie z zasadą równouprawnienia – niezależnie od wieku, rasy, płci, narodowości, orientacji seksualnej, niepełnosprawności, wyznania i przekonań politycznych.
- ▶ **Zakaz dyskryminacji:** Wszelkie formy dyskryminacji, nękania, mobbingu, molestowania, szykanowania ani jakiegokolwiek rodzaju niedopuszczalnego traktowania pracowników w miejscu pracy są niedopuszczalne.
- ▶ **Dobrowolność zatrudnienia:** Nie tolerujemy pracy przymusowej, współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi w łańcuchu dostaw.
- ▶ **Wynagrodzenie i godziny pracy:** Od partnerów biznesowych oczekujemy, aby wynagrodzenie pracowników spełniało wymogi krajowej płacy minimalnej oraz przestrzegane były obowiązujące przepisy prawa dotyczące godzin pracy.
- ▶ **Bezpieczeństwo pracy:** Partnerzy muszą przestrzegać standardów bezpieczeństwa pracy, aby chronić zdrowie i życie swoich pracowników oraz osób trzecich.
- ▶ **Szkolenia BHP:** Oczekujemy, aby nasi partnerzy biznesowi zapewniali pracownikom odpowiedni poziom wiedzy na temat bezpieczeństwa i higieny pracy poprzez organizowanie tematycznych szkoleń.
- ▶ **Zakaz pracy dzieci:** W swojej działalności partnerzy powinni unikać wszelkich form pracy dzieci poniżej minimalnego wieku wymaganego do zatrudnienia przepisami obowiązującego prawa.

6. OCHRONA ŚRODOWISKA

- ▶ **Przestrzeganie przepisów:** Oczekujemy od naszych partnerów, aby działali zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa dotyczącymi ochrony środowiska.
- ▶ **Działania prośrodowiskowe:** Zachęcamy, aby podejmowali różnorodne działania mające na celu ograniczenie niekorzystnego wpływu na środowisko oraz racjonalne wykorzystywanie zasobów naturalnych, a także wdrażali nowoczesne rozwiązania technologii przyjaznych dla środowiska.

7. ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA

- ▶ **Wspieranie lokalnych społeczności:** Zachęcamy naszych partnerów do angażowania się w lokalne inicjatywy oraz wspierania lokalnych społeczności.

8. ZGŁASZANIE NARUSZEŃ

- ▶ **Obowiązek zgłaszania:** Partnerzy mają obowiązek zgłaszać wszelkie przypadki naruszenia niniejszego Kodeksu, jak również innych nieetycznych praktyk.

Zgłoszenia należy kierować na adres:
info@finow.pl

Zgłoszenia są rozpatrywane poufnie, bez ryzyka represji wobec zgłaszającego.

Kodeks obowiązuje wszystkich partnerów biznesowych FINOW POLSKA Sp. z o.o. oraz ich własnych dostawców i podwykonawców.