



VERHALTENSKODEX

FINOW POLSKA Sp. z o.o.

Ethik • Integrität •
Rechenschaftspflicht

Der Verhaltenskodex (im Folgenden als "Kodex" bezeichnet) soll ethische Standards und Verhaltensregeln definieren, die von allen Mitarbeitern und Mitarbeitern, die Arbeit für FINOW POLSKA Sp. z o.o. ausführen, eingehalten werden sollten. Indem wir gemäß diesem Kodex handeln, schaffen wir ein Arbeitsumfeld, das auf Vertrauen, Respekt und Verantwortung basiert. Das Unternehmen führt sein Geschäft gemäß allgemein geltenden Gesetzen, den höchsten ethischen Standards und besten Geschäftspraktiken aus und hält sich in allen Bereichen seiner Geschäftstätigkeit an Werte und Prinzipien. Ein wichtiger Bestandteil unserer Strategie ist die Umsetzung der Prinzipien der nachhaltigen Entwicklung in allen Bereichen unseres Geschäfts, wobei Umwelt-, Sozial- und verantwortungsbewusste Managementaspekte berücksichtigt werden. Von jedem Mitarbeiter wird erwartet, dass er mit den höchsten Standards an Integrität und Professionalität handelt und diesen Kodex einhält.

1. EINHALTUNG DES GESETZES UND DER GESCHÄFTSETHIK

- ▶ Bei der Geschäftsführung halten wir stets die geltenden Gesetze, Vorschriften, erforderlichen Standards sowie interne Regeln und Verfahren ein.
- ▶ Alle Transaktionen werden zuverlässig und pünktlich gemäß den Vorschriften erfasst, sodass sie die Einnahmen und Ausgaben des Unternehmens genau widerspiegeln.
- ▶ Wir arbeiten auf der Grundlage der Prinzipien der Geschäftsethik, geleitet von Ehrlichkeit, Transparenz, Verantwortung und Respekt für die Interessen aller am Betrieb des Unternehmens beteiligten Parteien.
- ▶ Wir gewährleisten vollständige Unparteilichkeit bei Entscheidungen und beseitigen Interessenkonflikte sowohl bei Geschäftskontakten als auch in Beziehungen zu Geschäftspartnern und anderen externen Stellen.
- ▶ Persönliche Interessen dürfen nicht mit den Interessen des Unternehmens in Konflikt stehen oder die getroffenen Entscheidungen beeinflussen. Es ist inakzeptabel, die Position oder den Einfluss für private Zwecke zu nutzen.
- ▶ Wir tolerieren keine Handlungen, die den Grundsätzen der Geschäftsethik widersprechen, insbesondere Missbrauch, unfaire Geschäftspraktiken, Informationsmanipulation oder die Nutzung von Marktvorteilen in einer Weise, die gegen das Gesetz oder die guten Moralvorstellungen verstößt.
- ▶ Geldwäsche, Diebstahl, Betrug, Unterschlagung und Terrorfinanzierung sind absolut inakzeptabel.
- ▶ Wir erwarten, dass alle Mitarbeiter und Geschäftspartner sowohl intern als auch extern gemäß dem geltenden Recht und den Grundsätzen der Geschäftsethik handeln.

2. VERBOT VON KORRUPTION

- ▶ Wir billigen keine Form von Korruption oder Verhalten, das Merkmale von Korruption oder Bestechung weder in den geschäftlichen Aktivitäten noch in den Aktivitäten unserer Partner und Mitarbeiter aufweist.
- ▶ Wir bieten keine materiellen Vorteile an oder akzeptieren keine materiellen Vorteile, um Vorteile zu bieten, Benachteiligungen zu vermeiden oder geschäftliche Kooperationen aufzubauen oder aufrechtzuerhalten.
- ▶ Gelegentliches Schenken oder Erfrischungen gilt allgemein als Zeichen der Gastfreundschaft. Wir sehen dies nicht als Gelegenheit, Entscheidungen unangemessen zu beeinflussen oder unangemessene Vorteile zu erzielen.

3. FAIRER WETTBEWERB

- ▶ Unsere Aktivitäten entsprechen allen geltenden Kartellgesetzen, sowohl für Wettbewerb als auch für fairen Handel.
- ▶ Wir gewinnen Kunden nur durch faires Angebot.
- ▶ Wir behandeln alle Geschäftspartner fair und gleich.

4. MENSCHENRECHTE

- ▶ Wir respektieren und schützen die Privatsphäre, persönliche Würde und andere Rechte jedes Mitarbeiters, Kunden, Lieferanten und jeder anderen Person, mit der wir zusammenarbeiten.
- ▶ Wir erwarten, dass alle Mitarbeiter und Mitarbeiter des Unternehmens einander professionell, würdevoll und respektvoll behandeln.
- ▶ Wir behandeln alle Mitarbeiter und Mitarbeiter gemäß dem Prinzip der Gleichheit – unabhängig von Alter, Rasse, Geschlecht, Nationalität, sexueller Orientierung, Behinderung, Religion und politischen Überzeugungen.
- ▶ Wir lehnen Diskriminierung, Mobbing, sexuelle Belästigung, Schikane oder jegliche Art von inakzeptabler Behandlung von Partnern und Mitarbeitern in jeglicher Form ab.
- ▶ Wir lehnen Zwangsarbeit, moderne Sklaverei und Menschenhandel in all ihren Formen entschieden ab.

5. MITARBEITERBEZIEHUNGEN UND SICHERHEIT

- ▶ Wir wenden faire Grundsätze für die Beschäftigung, Vergütung, Entwicklung und Beförderung unserer Mitarbeiter und Mitarbeiter an.
- ▶ Wir treffen Einstellungsentscheidungen stets auf Grundlage der Bewertung der Qualifikationen, Fähigkeiten und/oder Erfahrung der Kandidaten.
- ▶ Wir garantieren allen Partnern und Mitarbeitern den gesetzlich geltenden Mindestlohn.
- ▶ Wir sorgen für sichere Arbeitsbedingungen und kümmern uns um die Gesundheit unserer Mitarbeiter, Kollegen und Dritten.
- ▶ Wir erwarten, dass unsere Mitarbeiter für ihre eigene Sicherheit und die anderer Personen auf dem Gelände verantwortlich sind.
- ▶ Wir führen regelmäßige Inspektionen von Orten und Arbeitsbedingungen durch und reagieren auf Unregelmäßigkeiten und potenziell gefährliche Situationen.
- ▶ Wir kontrollieren Gefahren und ergreifen die bestmöglichen Maßnahmen, um Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten zu verhindern.
- ▶ Wir vermitteln Mitarbeitenden und Mitarbeitern ein angemessenes Wissen über OHS, indem wir thematische Schulungen organisieren.
- ▶ Wir tolerieren keine Menschen unter dem Einfluss von Alkohol, Drogen und anderen Betäubungsmitteln auf dem Arbeitsplatz sowie deren Einleitung und Konsum.
- ▶ Wir arbeiten auf der Grundlage eines funktionierenden Arbeitsschutzmanagementsystems.



6. VERBOT VON KINDERARBEIT

- ▶ Wir beschäftigen keine Kinder und Jugendlichen unter dem Mindestalter, das gemäß den geltenden Bestimmungen Polens für eine Beschäftigung erforderlich ist.

7. LIEFERANTEN UND SUBUNTERNEHMER

- ▶ Wir wählen Lieferanten anhand transparenter Kriterien und Verfahren aus, wobei die Prinzipien des freien und fairen Wettbewerbs berücksichtigt werden.
- ▶ Unser Lieferantenkodex verpflichtet Subunternehmer und Lieferanten, seine Grundsätze und allgemein anerkannten Standards einzuhalten sowie die geltenden Gesetze einzuhalten.
- ▶ Wir erwarten, dass unsere Lieferanten sicherstellen, dass auch ihre Subunternehmer und Lieferanten diese Grundsätze einhalten.

8. QUALITÄT DER PRODUKTE UND DIENSTLEISTUNGEN

- ▶ Wir bemühen uns stets, Produkte und Dienstleistungen von höchster Qualität zu bieten, die alle Sicherheits- und Qualitätsstandards erfüllen.
- ▶ Die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen hängt von der kontinuierlichen Einhaltung guter Produktionspraktiken durch unsere Partner und Mitarbeiter ab, die den Kunden- und gesetzlichen Anforderungen entsprechen.
- ▶ Wir arbeiten auf der Grundlage eines funktionierenden Qualitätsmanagementsystems.

9. SCHUTZ VON DATEN UND VERTRAULICHEN INFORMATIONEN

- ▶ Wir schützen die Vermögenswerte und das geistige Eigentum des Unternehmens.
- ▶ Alle Partner und Mitarbeiter sind verpflichtet, die vertraulichen Informationen des Unternehmens, auf die sie Zugriff haben, zu schützen.
- ▶ Personenbezogene Daten werden gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen gesammelt, gespeichert, genutzt und bereitgestellt.
- ▶ Alle Informationen zu den Aktivitäten des Unternehmens, zu Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern sind ordnungsgemäß gesichert und dürfen nicht missbraucht werden.

10. SOZIALE AKTIVITÄTEN

- ▶ Wir unterstützen und beteiligen uns an Projekten im Zusammenhang mit Aktivitäten für Kinder und Jugendliche sowie an anderen bedeutenden und notwendigen sozialen Initiativen.
- ▶ Sponsoring und Spenden zur Unterstützung lokaler Initiativen zielen darauf ab, ein positives Bild des Unternehmens zu formen. Diese Aktivität dient niemals dazu, irgendwelche Vorteile zu erzielen.
- ▶ Wir unterstützen keine politischen Parteien oder Politiker finanziell.

11. UMWELTSCHUTZ

- ▶ Wir arbeiten gemäß allen geltenden Umweltgesetzen.
- ▶ Wir führen eine Vielzahl von Maßnahmen zum Schutz der natürlichen Umwelt durch, darunter die Verringerung der negativen Auswirkungen auf die Umwelt und eine sinnvolle Nutzung natürlicher Ressourcen.
- ▶ Wir setzen moderne und umweltfreundliche technologische Lösungen um, um den Energieverbrauch und die Treibhausgasemissionen so weit wie möglich zu reduzieren.
- ▶ Im Produktionsprozess verwenden wir Rohstoffe, die dank erneuerbarer Energiequellen hergestellt werden, sowie recycelte.
- ▶ Wir bemühen uns ständig, Abfall zu minimieren, eine sichere Abfallwirtschaft zu gewährleisten und sie gesetzeskonform zur Entsorgung oder zum Recycling zu übergeben.
- ▶ Wir arbeiten auf der Grundlage eines funktionierenden Umweltmanagementsystems.

12. INTERNATIONALE HANDELSBESCHRÄNKUNGEN UND - BESCHRÄNKUNGEN

- ▶ Wir versuchen, die Verwendung von Rohstoffen aus Konfliktregionen bei der Produktproduktion zu vermeiden, die eine direkte oder indirekte Finanzierungsquelle für bewaffnete Gruppen sind, die Menschenrechte verletzen.
- ▶ Wir arbeiten nicht mit Lieferanten, Subunternehmern oder Geschäftspartnern zusammen, die wirtschaftlichen Sanktionen, Handelsbeschränkungen oder Embargos aufgrund nationaler und internationaler Gesetze unterliegen.

13. MELDUNG VON VERSTÖßEN

- ▶ Alle Partner und Mitarbeiter sind verpflichtet, Verstöße gegen diesen Kodex sowie andere unethische Praktiken zu melden.

**Bewerbungen sollten an folgende E-Mail-Adresse
gesendet werden:**
info@finow.pl

*Berichte werden vertraulich behandelt und ohne dass
die Whistleblower Vergeltungsmaßnahmen ausgesetzt
sind.*

Der Kodex ist keine vollständige Liste von Prinzipien, die in einem bestimmten Fall gelten können, sondern sollte als Leitfaden für die richtigen ethischen Entscheidungen dienen.