



VERHALTENSKODEX FÜR GESCHÄFTSPARTNER FINOW POLSKA Sp. z o.o.

Integrität • Konformität •
Partnerschaft

Dieser Verhaltenskodex (im Folgenden als "Kodex" bezeichnet) soll die Standards und Prinzipien definieren, die von allen Geschäftspartnern von FINOW POLSKA Sp. z o.o. befolgt werden müssen. Unser Unternehmen bestrebt sich, transparente, ethische und langfristige Beziehungen zu allen Partnern aufzubauen. Wir erwarten, dass unsere Partner unsere Werte teilen und bestrebt sind, diese in ihren täglichen Abläufen umzusetzen.

1. GESCHÄFTSETHIK UND INTEGRITÄT

- ▶ **Faire Geschäftsethik:** Unsere Partner sollten Geschäfte in Übereinstimmung mit allen geltenden Kartellgesetzen führen, sowohl für Wettbewerb als auch für fairen Handel.
- ▶ **Lieferantenbeziehungen:** Sie sollten alle ihre Lieferanten und Subunternehmer gleich behandeln und sie auf Grundlage transparenter Kriterien und Verfahren auswählen, wobei die Prinzipien des freien und fairen Wettbewerbs berücksichtigt werden.

2. EINHALTUNG DES GESETZES.

- ▶ **Regulatorische Konformität:** Partner sind verpflichtet, alle geltenden Gesetze, Standards und Vorschriften für ihr Unternehmen einzuhalten, einschließlich Umwelt- und Arbeitsschutzvorschriften.
- ▶ **Interessenkonflikte:** Sicherstellung vollständiger Unparteilichkeit bei Entscheidungen sowie Beseitigung von Interessenkonflikten sowohl bei Geschäftskontakten als auch in Beziehungen zu Geschäftspartnern und anderen externen Akteuren.
- ▶ **Lizenzen und Genehmigungen:** Alle Partner müssen über die entsprechenden Lizenzen und Genehmigungen verfügen, die für den Betrieb ihres Unternehmens erforderlich sind.
- ▶ **Vertrauliche und persönliche Informationen:** Partner schützen vertrauliche Informationen und verwenden sie nur angemessen, und der Umgang mit personenbezogenen Daten entspricht den geltenden Datenschutzgesetzen.
- ▶ **Geldwäsche:** Wir erwarten, dass unsere Geschäftspartner absolut von Geldwäsche, Betrug, Unterschlagung und Terrorfinanzierung ausgeschlossen sind.
- ▶ **Konfliktmineralien:** Partner sollten sich bemühen, Rohstoffe aus Konfliktregionen in ihren Produkten zu vermeiden, die eine Finanzierungsquelle für bewaffnete Gruppen sind, die Menschenrechte verletzen.
- ▶ **Sanktionen und Embargos:** Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie die geltenden nationalen und internationalen Vorschriften zu Wirtschaftssanktionen, Embargos und Handelsbeschränkungen einhalten.
- ▶ **Compliance:** Wir erwarten eine vollständige Einhaltung der geltenden Gesetze und Verhaltensweisen gemäß den Grundsätzen dieses Kodex, nicht nur von unseren Partnern, sondern auch von deren Lieferanten und Subunternehmern.

3. ANTI-KORRUPTION

- ▶ **Verbot von Bestechung und Korruption:** Partner sind verpflichtet, die Grundsätze der Nichtkorruption einzuhalten, einschließlich des Verbots von Bestechungsgeldern oder materiellen Vorteilen.
- ▶ **Integrität in den Beziehungen zu öffentlichen Institutionen:** Wir erwarten, dass unsere Partner ein rechtliches und faires Verhältnis zu allen Regulierungsbehörden und öffentlichen Institutionen haben.

4. PRODUKTQUALITÄT UND -SICHERHEIT

- ▶ **Hohe Qualität:** Wir verlangen von unseren Partnern, Produkte und Dienstleistungen anzubieten, die höchste Qualitäts- und Sicherheitsstandards erfüllen und garantieren.

5. MENSCHENRECHTE UND MITARBEITERBEZIEHUNGEN

- ▶ **Achtung der Arbeitnehmerrechte:** Partner sollten die Rechte und Würde ihrer Mitarbeiter respektieren, indem sie ihnen eine faire Vergütung, sichere Arbeitsbedingungen und Möglichkeiten zur beruflichen Weiterbildung bieten.
- ▶ **Gleichbehandlung:** Alle Mitarbeiter sollten von ihren Partnern gleich behandelt werden – unabhängig von Alter, Rasse, Geschlecht, Nationalität, sexueller Orientierung, Behinderung, Religion und politischen Überzeugungen.
- ▶ **Keine Diskriminierung:** Jegliche Form von Diskriminierung, Belästigung, Mobbing, sexueller Belästigung, Schikane oder sonstiger unzulässiger Behandlung von Mitarbeitern am Arbeitsplatz ist unzulässig.
- ▶ **Freiwillige Beschäftigung:** Wir tolerieren keine Zwangsarbeit, moderne Sklaverei und Menschenhandel in der Lieferkette.
- ▶ **Vergütung und Arbeitszeiten:** Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie sicherstellen, dass die Vergütung der Mitarbeiter den Anforderungen des nationalen Mindestlohns entspricht und die geltenden gesetzlichen Vorschriften zur Arbeitszeit eingehalten werden.
- ▶ **Arbeitssicherheit:** Partner müssen Arbeitsschutzstandards einhalten, um die Gesundheit und das Leben ihrer Mitarbeiter und Dritter zu schützen.
- ▶ **Schulungen im Bereich Gesundheit und Sicherheit:** Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie den Mitarbeitern durch die Organisation thematischer Schulungen ein angemessenes Maß an Wissen über Arbeitsschutz vermitteln.
- ▶ **Verbot von Kinderarbeit:** In ihren Aktivitäten sollten Partner alle Formen von Kinderarbeit unterhalb des geltenden Mindestalters für eine Beschäftigung vermeiden.

6. UMWELTSCHUTZ

- ▶ **Regulatorische Konformität:** Wir erwarten, dass unsere Partner alle geltenden Umweltgesetze einhalten.
- ▶ **Umweltfreundliche Aktivitäten:** Wir ermutigen sie, verschiedene Maßnahmen zu ergreifen, die darauf abzielen, die negativen Auswirkungen auf die Umwelt zu verringern und natürliche Ressourcen sinnvoll zu nutzen, sowie moderne Lösungen umweltfreundlicher Technologien umzusetzen.

7. SOZIALE VERANTWORTUNG

- ▶ **Unterstützung lokaler Gemeinschaften:** Wir ermutigen unsere Partner, sich an lokalen Initiativen zu beteiligen und lokale Gemeinschaften zu unterstützen.

8. MELDUNG VON VERSTÖßEN

- ▶ **Meldepflicht:** Partner sind verpflichtet, Verstöße gegen diesen Kodex sowie andere unethische Praktiken zu melden.

Bewerbungen sollten an folgende Anträge gesendet werden:
info@finow.pl

Berichte werden vertraulich behandelt, ohne das Risiko von Vergeltungsmaßnahmen gegen den Whistleblower.

Der Kodex gilt für alle Geschäftspartner von FINOW POLSKA Sp. z o.o. sowie deren eigene Lieferanten und Subunternehmer.